



**PENGARUH TANGGUNG JAWAB DAN KERJASAMA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

SULISTYOWATI
NIM. 2010.11.048

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014**

**PENGARUH TANGGUNG JAWAB DAN KERJASAMA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN PATI**


Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim
Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus


Kudus,.....2014

Mengetahui

Ketua ProgDi

Pembimbing I


NOOR AZIS, SE MM.
NIS. 0610701000001179

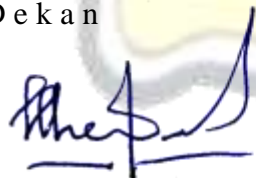

DRS. M. MASRURI, MM.
NIS. 0610702014101022

Mengetahui

D e k a n

Pembimbing II




H. MOCHAMAD EDRIS, Drs., MM
NIS. 0610702010101021


FITRI NUGRAHENI, SE, MM.
NIS. 0610701000001196

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

1. Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.

(QS. Al-Mujaadilah:11)

2. Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu. Allah mengetahui sedang kamu tidak mengetahui

(QS. Al-Baqarah : 216)



Kupersembahkan kepada :

1. Suami dan anakku tercinta yang telah memberikan do'a dan dukungan.
2. Saudara-saudaraku tersayang yang telah memberiku dorongan dan semangat.
3. Sahabat –sahabatku yang selalu menemani saat suka maupun duka dalam mengerjakan skripsi ini.
4. Untuk Almamater U.M.K.

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur saya panjatkan pada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Tanggung Jawab Dan Kerjasama Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Pati” dapat terselesaikan dengan baik.

Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Selama menyusun Skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dan dorongan dan bimbingan dari segala pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada.

1. Yang terhormat Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs.,MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi .
2. Yang terhormat Bapak Noor Azis, SE MM., selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Yang terhormat Bapak Drs. M. Masruri, MM.. selaku Dosen Pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini.
4. Yang terhormat Ibu Fitri Nugraheni, SE, MM.. selaku Dosen Pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini.

5. Yang terhormat Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini kepada penulis sebelum penyusunan skripsi.
6. Suami dan anakku tercinta yang telah memberikan do'a dan restu, serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
7. Saudara-saudaraku tersayang yang telah memberikan dorongan dan bantuan pada penulis dan menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Teman dan sahabatku yang tercinta yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,.....2014

Penulis

(SULISTYOWATI)

ABSTRAKSI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
PROGRAM STRATA 1
SKRIPSI 2014

- A. Nama : SULISTYOWATI
- B. Judul Skripsi : PENGARUH TANGGUNG JAWAB DAN KERJASAMA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
KABUPATEN PATI

C. Jumlah Halaman : Permulaan xi, isi 57, tabel 13 dan gambar 3.

D. Isi Ringkasan :

Berbagai faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya adalah faktor tanggung jawab dan kerjasama yang ada di dalam diri masing-masing karyawan. Tanggung jawab sebagai faktor penting yang dimiliki karyawan, dimana tanggung jawab merupakan kesediaan karyawan dalam mempertanggungjawabkan pekerjaan dan seluruh hasil kerjanya, sarana dan prasarana yang dipergunakan serta perilaku kerjanya Hal ini dikarenakan dengan adanya tanggung jawab kerja yang tinggi dalam diri pekerja, diharapkan mereka akan lebih mencintai pekerjaannya, sanggup bekerja dengan baik dan memiliki loyalitas yang tinggi. Kondisi ini diperlukan dalam meningkatkan kinerja karyawan dari karyawan yang bersangkutan.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah : (1) Apakah ada pengaruh antara tanggung jawab dan kerjasama secara parsial terhadap kinerja Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Pati ? (2) Apakah ada pengaruh antara tanggung jawab dan kerjasama secara berganda terhadap kinerja Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Pati ?

Tujuan dalam penelitian ini adalah : (1) Untuk menguji pengaruh antara tanggung jawab dan kerjasama secara parsial terhadap kinerja Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Pati. (2) Untuk menguji pengaruh antara tanggung jawab dan kerjasama secara berganda terhadap kinerja Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Pati.

Jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Dalam penelitian ini data sekunder yang dibutuhkan adalah data yang berhubungan dengan catatan mengenai latar belakang perusahaan, sumber daya manusia dan kegiatan operasional perusahaan lainnya. Adapun hasil dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel tanggung jawab, kerjasama terbukti memiliki pengaruh terhadap variabel kinerja. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa nilai t hitung masing – masing variabel tanggung jawab dan kerjasama = 2,534; 9,064 ternyata lebih besar dari t tabel = 1,658.
2. Secara berganda tanggung jawab dan kerjasama terbukti memiliki pengaruh terhadap variabel kinerja. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa nilai F hitung = 53,093 ternyata lebih besar dari F tabel = 3,11.

E. Daftar buku yang digunakan : 18 (Tahun 2008 – 2014).



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Perumusan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	4
1.5. kegunaan Penelitian.....	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 6
2.1. Konsep Tanggung Jawab.....	6
2.2. Konsep Kerjasama.....	8
2.3. Konsep Kinerja.....	10
2.4. Tinjauan Penelitian Terdahulu	14
2.5. Kerangka Pikir Teoritis	15

2.6. Hipotesis	16
BAB III METODE PENELITIAN.....	17
3.1. Rancangan Penelitian	17
3.2. Variabel Penelitian	18
3.3. Definisi Operasional Variabel	18
3.4. Jenis dan Sumber Data	20
3.5. Populasi Dan Sampel.....	21
3.6. Pengumpulan Data.....	23
3.7. Pengolahan data.....	23
3.8. Uji Instrumen	24
3.9. Metode Analisis Data	26
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN.....	30
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	30
4.2. Uji Instrumen.....	31
4.3. Penyajian Data.....	33
4.4. Analisis Data	41
4.5. Pembahasan	48
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	51
5.1. Kesimpulan.....	51
5.2. Saran-saran	52
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1. Hasil Tryout Uji Validitas	32
4.2. Hasil Tryout Uji Reliabilitas	33
4.3. Jenis Kelamin Responden	34
4.4. Status Perkawinan	35
4.5. Pendidikan Responden	36
4.6. Umur Responden	37
4.7. Lama Bekerja Responden	37
4.8. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Tanggung jawab	39
4.9. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kerjasama	40
4.10. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel kinerja	41
4.11. Hasil Analisis Regresi	42
4.12. Anova	46
4.13. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	15
4.1. Struktur Organisasi	31

